

Số: 108^{*} - CTr-ĐU.ĐHTCM

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ trường lần thứ IV,
nhiệm kỳ 2020 - 2025

Căn cứ Nghị quyết Đại hội Đảng bộ trường Đại học Tài chính - Marketing lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020 - 2025 và đặc điểm tình hình của Đảng bộ, Ban Chấp hành Đảng bộ trường xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết trong nhiệm kỳ 2020 - 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Xác định những nội dung trọng tâm, trọng điểm, cụ thể hóa nhiệm vụ, giải pháp trong Nghị quyết đại hội thành chương trình, kế hoạch để tổ chức thực hiện. Phân công nhiệm vụ cho tập thể, cá nhân chịu trách nhiệm triển khai và đề ra lộ trình, thời gian thực hiện. Trên cơ sở đó, Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy, các chi bộ, các tổ chức đoàn thể thuộc Trường, các đơn vị thống nhất nhận thức, hành động và xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện.

2. Quá trình tổ chức thực hiện phải gắn với triển khai Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối Đại học, Cao đẳng Thành phố Hồ Chí Minh lần thứ VI, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ XI, Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và các chỉ thị, nghị quyết, chỉ đạo khác của Trung ương và Thành ủy.

3. Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát; bổ sung, cập nhật những chủ trương, nhiệm vụ mới đáp ứng yêu cầu, đòi hỏi của thực tiễn; đề cao tinh thần chủ động, quyết tâm, đổi mới sáng tạo, bảo đảm chất lượng, hiệu quả.

II. CÁC MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU CHỦ YẾU 5 NĂM TỚI (2020 - 2025)

1. Mục tiêu tổng quát

“Tăng cường củng cố khối đoàn kết nội bộ, phát huy dân chủ, đảm bảo kỷ cương và trí tuệ trong lãnh đạo của toàn Đảng bộ và trong quản trị nhà trường; tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ và toàn diện trong công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học, hợp tác quốc tế và quan hệ doanh nghiệp; triển khai mô hình đào tạo theo định hướng ứng dụng và nâng cao hiệu quả thực hiện cơ chế tự chủ đại học, trên cơ sở đó, từng bước nâng cao vị thế, uy tín và thương hiệu Trường Đại học Tài chính - Marketing trong hệ thống các trường đại học của cả nước theo Chiến lược phát triển Trường đến năm 2020 và định hướng đến năm 2030”.

2. Các chỉ tiêu chủ yếu của nhiệm kỳ 2020 - 2025

2.1. Hoàn thành xây dựng đề án và triển khai thực hiện đề án đào tạo theo định hướng ứng dụng đối với các ngành đào tạo hiện có của Trường.

2.2. Mở thêm ít nhất 1 ngành đào tạo mới trình độ đại học và ít nhất 1 ngành đào tạo trình độ thạc sĩ.

2.3. 100% chương trình (ngành) đào tạo đủ điều kiện được kiểm định chất lượng, trong đó có ít nhất 4 chương trình đạt chuẩn kiểm định AUN-QA.

2.4. Có 4 đơn vị thực hiện có hiệu quả cơ chế tự chủ tài chính.

2.5. Mỗi ngành đào tạo theo định hướng ứng dụng có hợp tác đào tạo với ít nhất 30 doanh nghiệp.

2.6. 100% giảng viên cơ hữu đạt trình độ chuẩn theo quy định của Luật Giáo dục đại học, trong đó có 25% là tiến sĩ.

2.7. 100% giảng viên cơ hữu dưới 45 tuổi tham gia học tập về chuyên môn, nghiệp vụ, quản lý hành chính, ngoại ngữ, tin học bằng nhiều phương thức khác nhau.

2.8. Tổ chức ít nhất 2 hội thảo quốc tế và ít nhất 20 hội thảo cấp trường.

2.9. Tổng số đảng viên mới được kết nạp trong nhiệm kỳ: ít nhất 80 đảng viên, trong đó khoảng 60 % là sinh viên.

2.10. Nhà trường được tặng thưởng Huân chương Độc lập hạng Nhất.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM THỰC HIỆN ĐẾN NĂM 2025

Đảng ủy lãnh đạo toàn diện các mặt công tác của Đảng bộ; chỉ đạo tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp mà Nghị quyết Đại hội Đảng bộ trường đề ra; tập trung chủ yếu vào những nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Thực hiện nhiệm vụ chuyên môn

1.1. Về công tác đào tạo, khảo thí, đảm bảo chất lượng, thanh tra, kiểm tra và hợp tác doanh nghiệp

a) Nhiệm vụ:

- Thực hiện đổi mới mạnh mẽ, toàn diện công tác đào tạo nhằm củng cố, nâng cao chất lượng giáo dục.

- Tăng cường công tác khảo thí và thanh tra, kiểm tra nhằm đảm bảo công tác đào tạo ngày càng nề nếp, minh bạch, công khai, đúng quy định của pháp luật.

- Đẩy mạnh công tác kiểm định chất lượng cấp cơ sở giáo dục và cấp chương trình, hướng tới đảm bảo đạt chuẩn quốc gia và khu vực.

- Đẩy mạnh hợp tác doanh nghiệp gắn với đào tạo theo định hướng ứng dụng của Trường.

b) Giải pháp chủ yếu:

- Xác định chỉ tiêu tuyển sinh các hệ, bậc đào tạo của Trường phù hợp với các điều kiện đảm bảo chất lượng; triển khai mở ngành, chuyên ngành đào tạo theo lộ trình, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của nhà trường.

- Triển khai chương trình đào tạo theo định hướng ứng dụng. Bảo đảm các điều kiện theo quy định, phục vụ đào tạo theo định hướng ứng dụng về: đội ngũ giảng viên, cán bộ quản lý; giáo trình, tài liệu giảng dạy, học tập; cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ dạy học.

- Tiếp tục rà soát, bổ sung quy định chuẩn đầu ra các ngành, chuyên ngành đào tạo của trường; cam kết đảm bảo thực hiện chuẩn đầu ra đối với người học.

- Đổi mới phương pháp đào tạo thông qua việc triển khai đào tạo e-learning.

- Nâng cao chất lượng học tập và kỹ năng nghề nghiệp của sinh viên, trên cơ sở phát huy vai trò của các trung tâm, các đơn vị dịch vụ thuộc trường, đồng thời đẩy mạnh các hoạt động liên kết hợp tác đào tạo với doanh nghiệp để sinh viên có điều kiện tiếp cận nhiều hơn với thực tiễn hoạt động kinh doanh và quản lý.

- Đổi mới phương pháp đánh giá quá trình dạy - học theo hướng chuyển từ phương pháp đánh giá chủ yếu dựa vào kiểm tra kiến thức như hiện nay, sang đánh giá năng lực tư duy, kiến thức, kỹ năng và thái độ của sinh viên theo chuẩn đầu ra đã được nhà trường và các khoa công bố dựa theo yêu cầu đào tạo nguồn nhân lực của xã hội.

- Xây dựng và duy trì hệ thống đảm bảo chất lượng bên trong của trường. Tiếp tục thực hiện kiểm định chất lượng theo tiêu chuẩn kiểm định của Bộ Giáo dục và Đào tạo và kiểm định theo chuẩn AUN-QA.

- Xây dựng và phát triển văn hóa chất lượng hướng đến các giá trị cốt lõi được xác định trên cơ sở sứ mạng, tầm nhìn của Nhà trường.

- Tăng cường hệ thống quản lý, thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động đào tạo và cấp phát văn bằng, chứng chỉ.

- Đẩy mạnh hợp tác doanh nghiệp với nhiều hoạt động hợp tác thiết thực, hiệu quả nhằm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ công tác đào tạo theo định hướng ứng dụng.

c) Trách nhiệm thực hiện:

- Các Đảng ủy viên được phân công phụ trách các lĩnh vực công tác chuyên môn chỉ đạo triển khai thực hiện.

- Các chi bộ có liên quan, các đơn vị phòng, khoa chuyên môn, viện đào tạo chịu trách nhiệm triển khai thực hiện.

1.2. Về nghiên cứu khoa học và hợp tác quốc tế

a) Nhiệm vụ:

- Tiếp tục bổ sung, hoàn thiện cơ chế chính sách và môi trường thúc đẩy giảng viên, sinh viên nghiên cứu khoa học.

- Tăng cường đầu tư nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong nghiên cứu khoa học.

- Đẩy mạnh hợp tác quốc tế một cách toàn diện trong giảng dạy, nghiên cứu khoa học, trao đổi sinh viên.

b) Giải pháp chủ yếu:

- Đẩy mạnh ứng dụng các thành tựu của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 vào các đào tạo, NKCH và quản trị nhà trường.

- Đẩy mạnh hoạt động sáng tạo, nhất là sáng tạo khởi nghiệp trong đội ngũ giảng viên và sinh viên. Nghiên cứu đưa chương trình khởi nghiệp sáng tạo vào các chương trình đào tạo của các ngành, chuyên ngành.

- Phát triển kết cấu hạ tầng công nghệ thông tin đáp ứng nhu cầu nghiên cứu khoa học và đổi mới đào tạo.

- Tiếp tục rà soát, ban hành các quy chế, quy định về hoạt động khoa học và công nghệ, trong đó tập trung xây dựng, ban hành các văn bản liên quan đến công tác biên soạn, nghiệm thu giáo trình, tài liệu học tập; công tác biên tập, in ấn xuất bản giáo trình và sử dụng giáo trình, tài liệu học tập phục vụ công tác đào tạo.

- Tiếp tục duy trì hội thảo khoa học các cấp và tiến tới thường xuyên tổ chức các hội thảo quốc tế để giảng viên có cơ hội tiếp cận dần việc nghiên cứu khoa học theo chuẩn mực chung của thế giới.

- Tiếp tục hỗ trợ giảng viên đăng các tạp chí uy tín thế giới; tiếp tục hỗ trợ cho sinh viên nghiên cứu khoa học và sinh viên học chương trình đào tạo chất lượng cao lấy tiêu chí nghiên cứu khoa học làm điều kiện tốt nghiệp.

- Xây dựng nhóm nghiên cứu mạnh để thúc đẩy nghiên cứu khoa học và nâng cao chất lượng nghiên cứu khoa học. Trên cơ sở các nhóm nghiên cứu mạnh, hình thành các trung tâm đổi mới sáng tạo nhằm phát triển hệ thống đổi mới sáng tạo quốc gia theo hướng lấy doanh nghiệp làm trung tâm, trường Đại học Tài chính - Marketing là chủ thể nghiên cứu mạnh.

- Tăng cường công tác quản lý hoạt động khoa học và công nghệ, xây dựng đội ngũ cán bộ giảng viên có năng lực để đề xuất các nhiệm vụ khoa học trong và ngoài trường; tích cực tham gia chủ trì và thực hiện các đề tài nghiên cứu khoa học cấp tỉnh/thành, cấp bộ và cấp nhà nước, gắn nghiên cứu khoa học với công tác đào tạo và quản trị nhà trường.

- Xây dựng các cơ chế thu hút nhà khoa học, chuyên gia đầu ngành trong và ngoài nước tham gia, hợp tác nghiên cứu khoa học với trường; từ đó giảng viên có cơ hội học hỏi kinh nghiệm và năng lực nghiên cứu khoa học nâng lên.

- Đổi mới và nâng cao chất lượng của tạp chí nghiên cứu Tài chính - Marketing. Thực hiện kiện toàn Hội đồng biên tập, xây dựng các chính sách để thu hút các nhà khoa học đăng bài trên tạp chí, xin phép tăng số bài, số trang, cải tiến nội dung và hình thức tạp chí, phấn đấu nâng chất lượng để Hội đồng chức danh giáo sư Nhà nước nâng điểm của tạp chí. Chuẩn bị các điều kiện cần thiết để xin phép xuất bản tạp chí bản tiếng Anh.

- Tăng cường ký kết và triển khai thực hiện các văn bản hợp tác với các trường đại học, các tổ chức quốc tế, nâng cao chất lượng hợp tác quốc tế ở tất cả các khâu, các mặt nhằm tranh thủ sự hỗ trợ tối đa của các tổ chức, cơ quan nước ngoài để phát triển sự nghiệp đào tạo và NCKH của trường.

- Chú trọng xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ khoa học có trình độ cao cho hoạt động HTQT để thực hiện HTQT trong điều kiện hợp tác đôi bên cùng có lợi vì phát triển trong điều kiện đa phương hóa HTQT hiện nay.

- Tăng cường cử giảng viên, cán bộ quản lý ra nước ngoài học tập, giảng dạy và nghiên cứu; đồng thời mở rộng việc nhận chuyên gia các nước đến trường để giảng dạy và nghiên cứu nhằm tạo điều kiện cho đội ngũ của trường có cơ hội tiếp cận và hòa nhập trình độ khoa học kỹ thuật của khu vực và thế giới. Khai thác triệt để các quan hệ HTQT nhằm mở rộng hình thức "du học tại chỗ" cho sinh viên và cán bộ, giảng viên.

- Tăng cường đẩy mạnh trao đổi sinh viên với các nước để nâng cao chất lượng đào tạo và tạo nên uy tín cho trường đối với phụ huynh và sinh viên.

c) Trách nhiệm thực hiện:

- Các Đảng ủy viên được phân công phụ trách các lĩnh vực công tác chuyên môn chỉ đạo triển khai thực hiện.

- Các chi bộ có liên quan, các đơn vị phòng, khoa chuyên môn, viện nghiên cứu chịu trách nhiệm triển khai thực hiện.

1.3. Về tài chính và cơ sở vật chất

a) Nhiệm vụ:

- Đảm bảo đủ nguồn lực tài chính cho hoạt động của Trường.

- Đảm bảo tốt về cơ sở vật chất, trang thiết bị đáp ứng yêu cầu công tác đào tạo và quản trị nhà trường.

b) Giải pháp thực hiện:

- Xây dựng phương án thu học phí cho các hệ đào tạo của trường, đảm bảo nguồn thu nhằm thực hiện tốt cơ chế tự chủ toàn bộ chi thường xuyên và chi đầu tư.

- Triển khai áp dụng các biện pháp đa dạng các nguồn thu khác như: thu từ hoạt động nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ, từ các hoạt động liên kết đào tạo, từ các hoạt động dịch vụ hỗ trợ cho đào tạo, các hoạt động hợp tác quốc tế, ...

- Tăng cường các hoạt động đào tạo ngoài chính quy để tăng nguồn thu cho trường như đào tạo hệ vừa làm vừa học, đào tạo từ xa, văn bằng 2, đào tạo ngắn hạn....

- Lập kế hoạch và quyết định sử dụng kinh phí từ các nguồn thu hợp pháp của Trường để đầu tư cơ sở vật chất theo quy định của Nhà nước. Trích lập đủ các quỹ theo quy định; thực hiện đầy đủ các quy định hiện hành của nhà nước về quản lý chi đối với các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ mới phù hợp với cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm nhằm sử dụng kinh phí có hiệu quả, tăng cường công tác quản lý, bảo đảm hoàn thành nhiệm vụ được giao trên tinh thần tiết kiệm, tăng thu nhập cho giảng viên, cán bộ công chức của Trường.

- Đẩy mạnh phân cấp quản lý theo hướng tăng tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm đối với các đơn vị hoạt động dịch vụ trong Trường. Từng bước thực hiện thí điểm khoán kinh phí theo chức năng, nhiệm vụ của một số đơn vị đặc thù.

- Triển khai phương án phân phối thu nhập tăng thêm theo tinh thần thúc đẩy mọi thành viên trong trường làm việc tích cực, hiệu quả để có thu nhập cao trên cơ sở kết quả đánh giá, phân loại công chức, viên chức hàng năm.

- Xây dựng cơ chế tài chính phù hợp nhằm tiếp tục thực hiện Quyết định của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt đề án thí điểm đổi mới cơ chế hoạt động của trường giai đoạn 2015-2017 và những năm tiếp theo. Tiến hành khảo sát nhu cầu chỉ quản lý hành chính, để làm cơ sở khoán kinh phí cho các đơn vị, tiết kiệm tối đa chi phí quản lý hành chính để tập trung chi đầu tư phát triển.

- Tập trung trí tuệ của toàn trường để xây dựng chiến lược phát triển về cơ sở vật chất của nhà trường giai đoạn 2020 - 2030, nhằm đáp ứng chuẩn quốc gia của một cơ sở giáo dục đại học. Từng bước hiện đại hoá cơ sở vật chất và đảm bảo yêu cầu đào tạo theo định hướng ứng dụng.

- Nghiên cứu triển khai thực hiện dự án đầu tư xây dựng trường tại quận 9, thành phố Hồ Chí Minh. Hướng tới chấm dứt việc thuê mượn cơ sở vật chất từ sau năm 2027.

- Tăng cường chỉ đạo công tác khắc phục những vướng mắc, tồn đọng của dự án 778 Nguyễn Kiệm để sớm nghiệm thu, bàn giao và đưa vào sử dụng công trình này trong năm 2020; di dời trụ sở chính từ cơ sở 2/4 Trần Xuân Soạn về cơ sở 778 Nguyễn Kiệm.

- Mở rộng mô hình liên kết, hợp tác trong việc khai thác cơ sở vật chất phục vụ đào tạo (nhất là cơ sở vật chất phục vụ các chương trình đào tạo đặc thù). Tiếp tục xây dựng đề án liên kết với nhà đầu tư bên ngoài để xây dựng trung tâm thực hành du lịch - khách sạn phục vụ đào tạo theo cơ chế đặc thù các chuyên ngành thuộc lĩnh vực du lịch tại cơ sở 306 và cơ sở 343/4 Nguyễn Trọng Tuyển. Triển khai thực hiện dự án đầu tư xây dựng trung tâm thực hành - thư viện tại cơ sở 778 Nguyễn Kiệm.

- Lập kế hoạch và triển khai xây dựng, trang bị đầy đủ các phòng thực hành, các trang thiết bị, phần mềm quản lý, phòng thực hành mô phỏng để đảm bảo nhu cầu thực hành của sinh viên, học viên, đảm bảo nhu cầu nghiên cứu khoa học của giảng viên, sinh viên.

- Thường xuyên chỉnh trang cơ sở vật chất một cách khang trang, tạo lập môi trường học tập, nghiên cứu văn minh, hiện đại.

- Tiếp tục đầu tư, nâng cấp hệ thống thư viện điện tử và hệ thống cơ sở dữ liệu, đồng thời tăng cường trang bị các phòng thực hành chuyên dùng; xây dựng các cơ sở sản xuất thử nghiệm nhằm đáp ứng yêu cầu đào tạo theo định hướng ứng dụng. Xây dựng kết cấu hạ tầng công nghệ thông tin và nâng cấp website của trường.

c) Trách nhiệm thực hiện:

- Các Đảng ủy viên được phân công phụ trách các lĩnh vực công tác chỉ đạo triển khai thực hiện.

- Các chi bộ, các đơn vị phòng chức năng có liên quan chịu trách nhiệm triển khai thực hiện.

2. Công tác xây dựng Đảng

2.1. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng

a) Nhiệm vụ: Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo, đổi mới, nâng cao hiệu quả, chất lượng công tác giáo dục chính trị tư tưởng trong toàn Đảng bộ và hệ thống chính trị nhà trường, góp phần củng cố niềm tin của cán bộ viên chức, sinh viên đối với tổ chức Đảng.

b) Giải pháp chủ yếu:

- Tiếp tục đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” theo Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị gắn với công tác xây dựng Đảng và thực hiện nhiệm vụ chính trị của nhà trường. Nâng cao tinh thần tự phê bình và phê bình của các đảng viên trong Đảng bộ theo tinh thần nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 (khóa XII) về xây dựng đảng và thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở. Kịp thời uốn nắn những tư tưởng lệch lạc trong đảng viên, không để xảy ra tình trạng suy thoái về tư tưởng, đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa trong nội bộ.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 35-NQ/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 14-KH/TW ngày 25/3/2019 của Ban Bí thư thực hiện Nghị quyết số 35 nhằm bảo vệ vững chắc nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác có hiệu quả các quan điểm sai trái, thù địch. Chỉ đạo xây dựng lực lượng chính trị nòng cốt, kịp thời đấu tranh, phòng chống có hiệu quả với các luận điệu xuyên tạc, phản động, những hành vi lôi kéo kích động chống phá Đảng và Nhà nước. Nâng cao tinh thần cảnh giác cách mạng, chống âm mưu “diễn biến hòa bình” của các thế lực thù địch.

- Tiếp tục tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy về công tác giáo dục chính trị tư tưởng và duy trì khối đoàn kết nội bộ trong Đảng bộ và toàn thể cán bộ đảng viên, giảng viên, viên chức, sinh viên, học viên của Nhà trường.

- Các chi bộ nắm chắc tình hình tư tưởng của cán bộ đảng viên và quần chúng; có kế hoạch để cán bộ đảng viên thường xuyên được học tập, cập nhật chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, không ngừng nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, tạo điều kiện cho cán bộ đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Thực hiện kịp thời và có hiệu quả công tác tuyên truyền các ngày lễ lớn, sự kiện quan trọng của đất nước, của thành phố theo hướng dẫn của Ban Tuyên giáo Thành ủy và của Đảng ủy Khối.

- Tổ chức tốt tuần sinh hoạt công dân sinh viên đầu năm, đầu khóa cho toàn thể sinh viên hệ chính quy; tích cực tham gia Olympic các khoa học Mác - Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh hàng năm.

c) Trách nhiệm thực hiện:

- Các Đảng ủy viên được phân công phụ trách các lĩnh vực công tác chỉ đạo triển khai thực hiện.

- Các chi bộ, các đơn vị phòng chức năng có liên quan chịu trách nhiệm triển khai thực hiện.

2.2. Công tác tổ chức cán bộ

a) Nhiệm vụ: Phát huy hiệu quả công tác tổ chức, cán bộ và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển nhà trường trong tình hình mới.

b) Giải pháp chủ yếu:

- Tiếp tục đổi mới phong cách, lề lối làm việc của cấp ủy đảm bảo nguyên tắc tập trung, dân chủ; phát huy vai trò, trách nhiệm của tập thể cấp ủy trong công tác cán bộ.

- Tiếp tục củng cố, kiện toàn bộ máy tổ chức của Đảng bộ và của Nhà trường nhằm đảm bảo thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị. Tiếp tục rà soát sửa đổi, hoàn thiện quy định về chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị thuộc trường thông qua quy chế tổ chức và hoạt động; quyết định việc thành lập mới, sáp nhập, chia tách các đơn vị thuộc trường nhằm phát huy hiệu quả hoạt động của bộ máy tổ chức.

- Xây dựng và thực hiện công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo các cấp trực thuộc giai đoạn 2020-2025 và những năm tiếp theo nhằm đáp ứng yêu cầu công tác cán bộ trong giai đoạn mới. Củng cố và xây dựng đội ngũ giảng viên, cán bộ viên chức có chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp đã được quy định. Tiếp tục thực hiện chính sách thu hút, đãi ngộ nhân tài về làm việc tại Trường.

- Đảm bảo thực hiện nghiêm quy chế, quy trình về tuyển dụng, sử dụng và quản lý giảng viên, viên chức; quy chế, quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại viên chức giữ chức vụ lãnh đạo; quy định về chế độ làm việc của giảng viên cơ hữu, trợ giảng và thỉnh giảng; thực hiện ký kết hợp đồng với các chuyên gia, nhà quản lý, nhà khoa học trong và ngoài nước.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính theo hướng chất lượng, hiệu quả, giảm các khâu trung gian; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác hành chính, văn thư, lưu trữ,...

- Gắn công tác bảo vệ chính trị nội bộ với công tác xây dựng Đảng, tập trung nắm tình hình và giải quyết vấn đề chính trị hiện nay, nhất là vấn đề “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, xa rời lý tưởng cách mạng.

c) Trách nhiệm thực hiện:

- Các Đảng ủy viên được phân công phụ trách các lĩnh vực công tác chỉ đạo triển khai thực hiện.

- Các chi bộ, các đơn vị phòng chức năng có liên quan chịu trách nhiệm triển khai thực hiện.

2.3. Công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật Đảng

a) Nhiệm vụ: Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật Đảng theo đúng quy định của Điều lệ Đảng.

b) Giải pháp chủ yếu:

- Xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa của Đảng ủy; chương trình kiểm tra, giám sát hàng năm của Đảng ủy và của Ủy ban kiểm tra; tổ chức triển khai theo đúng chương trình, kế hoạch đã xác định.

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng; chú trọng kiểm tra, giám sát nề nếp sinh hoạt Đảng và sự gương mẫu của cán bộ đảng viên về đạo đức, lối sống nhất là người đứng đầu.

- Cấp ủy, Ủy ban kiểm tra và các chi bộ nắm chắc tình hình và thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng; thực hiện kiểm tra, kết luận, kiến nghị xử lý kịp thời đúng pháp luật, đúng Điều lệ Đảng đối với những đơn thư khiếu nại về kỷ luật Đảng (nếu có).

c) Trách nhiệm thực hiện:

- Các Đảng ủy viên được phân công phụ trách các lĩnh vực công tác chỉ đạo triển khai thực hiện.

- Ủy ban kiểm tra, các chi bộ chịu trách nhiệm triển khai thực hiện.

2.4. Công tác phát triển đảng viên; công tác dân vận và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở

a) Nhiệm vụ:

- Đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên và nâng cao chất lượng tổ chức Đảng và đảng viên.

- Thực hiện có hiệu quả công tác dân vận, gắn với đảm bảo thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở.

b) Giải pháp chủ yếu:

- Tăng cường sinh hoạt chi bộ theo từng chuyên đề với các nội dung cụ thể. Mỗi quý, các chi bộ thực hiện quy định sinh hoạt chuyên đề ít nhất 01 lần để bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới cho đảng viên trong chi bộ. Định kỳ 6 tháng một lần, Đảng ủy kiểm tra việc thực hiện nề nếp nội dung, chất lượng sinh hoạt của các chi bộ. Các cấp ủy Đảng từng chi bộ xây dựng kế hoạch cụ thể về tạo nguồn, bồi dưỡng quần chúng ưu tú là đoàn viên TNCS Hồ Chí Minh, đoàn viên công đoàn. Quan tâm phát triển đảng viên gắn liền với củng cố kiện toàn tổ chức Đảng, tổ chức đoàn thể ở đơn vị.

- Tăng cường công tác bồi dưỡng đội ngũ cấp ủy viên, cán bộ, đảng viên để nâng cao trình độ, năng lực, chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên phải thực sự tiên phong gương mẫu, có phẩm chất đạo đức tốt, ý thức tổ chức kỷ luật, có tinh thần đấu tranh thẳng thắn, xây dựng; dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, trong đó lấy tính gương mẫu, đi đầu, hy sinh vì lợi ích chung, thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao để đánh giá chất lượng đảng viên.

- Xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phát triển đảng viên mới nhằm đảm bảo chỉ tiêu kết nạp đảng viên mới trong nhiệm kỳ.

- Phối hợp với các chi bộ, đảng bộ ở các địa phương nơi đảng viên đang cư trú để thực hiện tốt việc phối hợp quản lý đảng viên nơi làm việc và nơi sinh sống theo Quy định của Trung ương; tạo điều kiện cho đảng viên tham gia các phong trào ở địa phương, chấp hành tốt nghĩa vụ của người công dân nơi cư trú.

- Thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng định kỳ, đột xuất đối với tổ chức cơ sở Đảng và đảng viên. Khen thưởng kịp thời các tổ chức cơ sở Đảng và đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Triển khai thực hiện kịp thời các chủ trương, chỉ thị, kết luận của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác dân vận và quy chế dân chủ; nắm chắc diễn biến tình

hình tư tưởng của cán bộ đảng viên và quần chúng để kịp thời giải quyết các vấn đề bức xúc và tháo gỡ khó khăn, vướng mắc của chi bộ và đảng viên.

c) Trách nhiệm thực hiện:

- Các Đảng ủy viên được phân công phụ trách các lĩnh vực công tác chỉ đạo triển khai thực hiện.

- Ủy ban kiểm tra, các chi bộ chịu trách nhiệm triển khai thực hiện.

3. Lãnh đạo các tổ chức đoàn thể

a) Nhiệm vụ: Nâng cao hiệu quả hoạt động và phát huy vai trò các tổ chức đoàn thể trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của Nhà trường.

b) Giải pháp chủ yếu:

- Trên cơ sở chương trình hoạt động của Liên đoàn Lao động TP. HCM và các văn bản chỉ đạo của Công đoàn cấp trên, Công đoàn trường và các công đoàn bộ phận xây dựng kế hoạch và các chương trình hành động cụ thể phát huy vai trò đại diện và bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

- Công đoàn trường tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; các nghị quyết của Đảng cấp trên và Đảng bộ. Đẩy mạnh phong trào thi đua "Dạy tốt, nghiên cứu khoa học tốt và phục vụ tốt", gắn với phong trào "Học tập và làm theo tấm gương tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" và cuộc vận động "Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo"; tổ chức phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật và các giải pháp nâng cao chất lượng giảng dạy và hiệu quả công tác.

- Nâng cao số lượng và chất lượng các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể thao, công tác xã hội, từ thiện với nhiều hình thức phong phú nhằm nâng cao đời sống tinh thần của công đoàn viên, người lao động và hoạt động vì cộng đồng.

- Nắm vững tâm tư, nguyện vọng của công đoàn viên và người lao động để tham mưu cho công tác lãnh đạo của Đảng ủy, đồng thời tăng cường bồi dưỡng, kết nạp công đoàn viên mới và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

- Chỉ đạo Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên tiếp tục phát huy truyền thống cách mạng, yêu nước và lòng tự hào dân tộc đối với thế hệ trẻ thông qua các hoạt động xung kích, vì cộng đồng. Tạo điều kiện thuận lợi cho Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên luôn là lực lượng xung kích, đi đầu trong việc thực hiện nhiệm vụ của nhà trường; chủ động tổ chức các phong trào, đợt thi đua, tập trung nhiệm vụ dạy tốt, học tốt và rèn luyện tốt; xây dựng môi trường văn hóa học đường thân thiện và lành mạnh.

- Chỉ đạo Hội Cựu chiến binh tiếp tục phát huy truyền thống "Bộ đội Cụ Hồ" luôn gương mẫu trong công tác và trong phong trào quần chúng, góp phần giáo dục thế hệ trẻ. Tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền và làm tốt vai trò tham mưu cho cấp ủy, chính quyền trong đấu tranh làm thất bại âm mưu, hành động "diễn biến hòa bình" của các thế lực thù địch; góp phần giữ vững ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội trong trường.

c) Trách nhiệm thực hiện:

- Các Đảng ủy viên được phân công phụ trách công tác đoàn thể chỉ đạo triển khai thực hiện.

- Các đoàn thể, các chi bộ chịu trách nhiệm triển khai thực hiện.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trách nhiệm chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện

a) Ban Chấp hành đảng bộ trường cụ thể hóa, đưa nội dung vào chương trình làm việc hàng năm, hàng quý, tháng của Đảng bộ và ban hành các Nghị quyết chuyên đề để lãnh đạo thực hiện trong toàn Đảng bộ.

b) Các chi bộ, đảng viên và đơn vị thuộc trường được giao nhiệm vụ tập trung chỉ đạo và triển khai thực hiện chương trình này, chủ động xây dựng kế hoạch tham mưu cho Đảng ủy triển khai thực hiện hàng tháng, quý, năm và cả nhiệm kỳ.

c) Các Đảng ủy viên, Ban Giám hiệu nhà trường, các chi bộ trực thuộc, các đơn vị thuộc trường căn cứ chương trình hành động này, xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể, sát thực, hiệu quả, phù hợp đặc điểm tình hình của chi bộ, đơn vị để góp phần đưa Nghị quyết của đại hội Đảng bộ trường nhanh chóng đi vào thực tiễn.

d) Ban Thường vụ Đảng ủy có trách nhiệm đôn đốc, kiểm tra, kịp thời chỉ đạo tháo gỡ vướng mắc, khó khăn trong quá trình thực hiện. Định kỳ hàng quý báo cáo kết quả và tham mưu cho Đảng ủy tiếp tục chỉ đạo thực hiện.

2. Thời gian thực hiện

2.1. Thời gian thực hiện Chương trình hành động là trong toàn khóa 2020 - 2025 và thể hiện cụ thể trong Chương trình làm việc toàn khóa của Đảng ủy, Kế hoạch công tác năm, 6 tháng, quý và hàng tháng của Đảng ủy, các chi bộ trực thuộc và các đoàn thể thuộc Trường.

2.2. Thời gian thực hiện và hoàn thành chỉ tiêu của nhiệm kỳ

STT	Nội dung chỉ tiêu	Thời gian hoàn thành
1	Hoàn thành xây dựng Đề án đào tạo theo định hướng ứng dụng đối với các ngành đào tạo hiện có của Trường	Trước năm 2021
	Triển khai và hoàn thành Đề án đào tạo theo định hướng ứng dụng đối với các ngành đào tạo hiện có của Trường	Trước năm 2024
2	Mở thêm ít nhất 1 ngành đào tạo mới trình độ đại học và ít nhất 1 ngành đào tạo trình độ thạc sĩ	Trong năm 2020
3	100% chương trình (ngành) đào tạo đủ điều kiện được kiểm định chất lượng	Trước năm 2022
	Có ít nhất 4 chương trình đạt chuẩn kiểm định AUN-QA	Trước năm 2025
4	Có thêm 4 đơn vị thực hiện có hiệu quả cơ chế tự chủ tài chính	Trước năm 2025

5	Mỗi ngành đào tạo theo định hướng ứng dụng có hợp tác đào tạo với ít nhất 30 doanh nghiệp	Trước năm 2024
6	100% giảng viên cơ hữu đạt trình độ chuẩn theo quy định của Luật Giáo dục đại học, trong đó có 25% là tiến sĩ	Trước năm 2025
7	100% giảng viên cơ hữu dưới 45 tuổi tham gia học tập về chuyên môn, nghiệp vụ, quản lý hành chính, ngoại ngữ, tin học bằng nhiều phương thức khác nhau	Trước năm 2022
8	Tổ chức ít nhất 2 hội thảo quốc tế và ít nhất 20 hội thảo cấp trường	Trước năm 2025
9	Tổng số đảng viên mới được kết nạp trong nhiệm kỳ: ít nhất 80 đảng viên, trong đó khoảng 60 % là sinh viên	Trước năm 2025
10	Nhà trường được tặng thưởng Huân chương Độc lập hạng Nhất	Năm 2025

Trong quá trình triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết, cấp ủy các cấp, lãnh đạo nhà trường và lãnh đạo các đơn vị, đoàn thể thuộc Trường nắm chắc tình hình, thường xuyên lãnh đạo, kiểm tra, đánh giá việc thực hiện; thực hiện sơ tổng kết rút kinh nghiệm, khen thưởng, kỷ luật kịp thời./.

Nơi nhận:

- BTV Đảng ủy Khối;
- Đảng ủy, Ban Giám hiệu;
- Các chi bộ trực thuộc;
- Lưu VP. ĐU.



Hoàng Đức Long